

## GEDRAGSCODE

De code is een onderlinge afspraak en is gebaseerd op zes pijlers:

**1. Ik ben integer en behandel iedereen met respect.**

- a. Ik accepteer geen ongewenst gedrag zoals discriminatie, agressie, intimidatie en plagerij, niet t.a.v. anderen en niet t.a.v. mijzelf.
- b. Binnen de doelstelling van mijn organisatie respecteer ik de geldende wetten en regels.
- c. Ik misbruik mijn positie en macht niet.

**2. Ik maak deel uit van een professionele organisatie.**

- a. Ik houd kennis en vaardigheden, zowel vakinhoudelijk als sociaal op het vereiste peil. Hierdoor kan ik onder alle omstandigheden mijn werkzaamheden conform taakfunctieomschrijving uitvoeren.

**3. Ik werk samen met anderen t.b.v. **NAS** cliënten.**

- a. Ik werk samen met collega's en ben medeverantwoordelijk voor hen en het team.
- b. Ik werk samen met collega's van andere afdelingen binnen de **NAS**.
- c. Ik werk samen met andere organisaties in en buiten Rotterdam.

**4. Ik bejegen cliënten als medemens vanuit een functionele werkhouding.**

- a. Ik heb respect, tijd en ruimte voor cliënten en bied ze de gelegenheid hun verhaal te doen.
- b. Ik sta cliënten bij, ondersteun en stimuleer ze in het doorvoeren van wenselijke veranderingen in hun situatie.

**5. Ik ga zorgvuldig om met persoonlijke grenzen.**

- a. In gedrag, taalgebruik en kleding presenteer ik me met respect voor afstand en nabijheid tot anderen.

**6. Ik draag bij aan een veilige werkomgeving.**

- a. Ik voel me verantwoordelijk voor de veiligheid van anderen en mijzelf.
- b. Ik ben me ervan bewust te werken in een omgeving waarin gebruik van alcohol en drugs door cliënten kan bijdragen aan onvoorspelbaar en agressief gedrag.
- c. Tijdens het uitoefenen van werkzaamheden voor de organisatie gebruik ik geen drugs of alcohol en zorg ik ervoor dat ik niet onder invloed mijn werkzaamheden aanvang.

Wij gaan respectvol om met gevoelige en/of persoonlijke informatie en houden die ten alle tijde binnen de **NAS**.